

Handleiding ziekmelding werkgever

(Bij de MKB Verzuim-ontzorgverzekering)

1/3

<p>Arbodienstverlening en a.s.r. re-integratie</p>	<p>ArboDuo, ArboNed, MKB Vitaal of Zorg van de Zaak is je arbodienst. De werkzaamheden worden uitgevoerd door de Praktijk Ondersteunend Bedrijfsarts. MKB Vitaal noemt dit ook wel de Medisch Verzuimbegeleider. Gaat de ziekmelding langer duren? Dan belt de Ontzorgmanager van a.s.r. re-integratie met jou en je medewerker om gezamenlijk invulling te geven aan de re-integratie. Dit is het startpunt van de intensieve begeleiding door de Ontzorgmanager. De medisch verzuimbegeleider en de bedrijfsarts gaan daarna ook voor jou en je medewerker aan de slag. Zij verzorgen de sociaal-medische begeleiding. De Ontzorgmanager is je eerste aanspreekpunt. Weet je niet wie jouw arbodienst is, ga dan naar het werkgeversportaal en kijk onder het tabblad contracten.</p>
<p>Je medewerker meldt zich persoonlijk bij je ziek:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - toon interesse, bespreek de situatie met je medewerker; - probeer de vermoedelijke duur van de ziekte en het verzuim te achterhalen; - achterhaal het verblijfadres van je medewerker; - wat zijn de beperkingen en wat kan je medewerker wel. Let op dat je als werkgever geen medische gegevens mag uitvragen. - welke werkzaamheden kan je medewerker nog wel verrichten? - Ga samen na hoe het werk (taken, tijden, plek) aangepast kan worden. <p>Maak hier concrete afspraken over met elkaar!</p>
<p>Onze systemen</p>	<ul style="list-style-type: none"> - www.asr.nl voor: <ul style="list-style-type: none"> - ziekmeldingen; - herstelmeldingen; - deelherstelmeldingen. <p>Vragen over inloggen? Bel de servicedesk (030) 257 86 98.</p> <ul style="list-style-type: none"> - www.asr.nl/zakelijk/werkgeversportaal voor: <ul style="list-style-type: none"> - alle zaken rondom de werknemersverzekeringen - snel en eenvoudig het contract inzien - medewerker ziek of beter melden - www.xpertsuite.nl voor: <ul style="list-style-type: none"> - inzien verzuimdossier <p>Persoonsgegevens van zowel werknemer als werkgever zijn beschermd volgens de meest actuele wet- en regelgeving.</p> <p>Vragen over inloggen? Mail naar info@asreintegratie.nl</p>
<p>Is je melding compleet?</p>	<ul style="list-style-type: none"> - naam; - adres; - datum eerste ziektedag; - privé e-mailadres; - privé telefoonnummer. <p>Verzoek om de ziekmelding binnen 48 uur te melden in het werkgeversportaal van a.s.r.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Graag ontbrekende gegevens aanvullen op de website.

Binnen 72 uur	De medisch verzuimbegeleider van MKB Vitaal neemt contact met jou en je medewerker op over de ziekmelding. Bij Zorg van de Zaak, ArboNed en ArboDuo ontvangt de werknemer een digitale vragenlijst. Dit gebeurt onder taakdelegatie van de bedrijfsarts. Daardoor hoeft je niet te wachten op de uitkomsten van een spreekuur bij de bedrijfsarts en weet je eerder wat je kan verwachten van je medewerker qua verzuimduur. Klik hier voor meer informatie over taakdelegatie.
Inzet Bedrijfsarts:	Als een medisch oordeel nodig is wordt je medewerker opgeroepen bij de bedrijfsarts, hiervoor ontvangt je medewerker een uitnodigingsbrief.
Je krijgt advies over werkhervatting:	<ul style="list-style-type: none"> - Overleg met je medewerker wat er wel mogelijk is. - Je zorgt ervoor dat de adviezen, conform Plan van aanpak, uitgevoerd worden. - Je wordt geholpen door de Ontzorgmanager van a.s.r. re-integratie.
Medewerker gedeeltelijk aan het werk?	- Stel, in overleg met de Ontzorgmanager van a.s.r. re-integratie, de loonwaarde vast en geef dit door via www.asr.nl . Via een deelherstelmelding kan je aangeven dat een medewerker (gedeeltelijk) weer aan het werk is.
Bij dreigend langdurig verzuim:	<ul style="list-style-type: none"> - De bedrijfsarts stelt een Probleemanalyse op. - Op basis van de Probleemanalyse/overige afspraken stel je een Plan van aanpak op en bespreek je dit met je medewerker. - Je wordt geholpen door de Ontzorgmanager van a.s.r. re-integratie.
Weer hersteld?	<ul style="list-style-type: none"> - Je meldt dit direct bij in het werkgeversportaal van a.s.r. - Organiseer een werkhervattingsgesprek.
42 weken	- In de 42e week verzorgt de arbodienst de Aangifte van langdurige ziekte richting UWV.
Is je medewerker 1 jaar ziek?	- Je stelt met je medewerker en de Ontzorgmanager van a.s.r. re-integratie een Eerstejaarsevaluatie op.
Is je medewerker bijna 2 jaar ziek?	- Je medewerker ontvangt in de 86e week informatie van UWV. Hierin staat de datum tot wanneer je medewerker de uitkering uiterlijk kan aanvragen.

Meer informatie

Wil je meer weten over a.s.r. re-integratie?

Bekijk dan onderstaande website:

www.asr.nl/reintegratie

a.s.r. re-integratie - Casemanagement (030) 257 29 10

Wanneer is de arbodienst je aanspreekpunt en wanneer de Ontzorgmanager van a.s.r. re-integratie?	de arbodienst	a.s.r. re-integratie
Ik wil een spreekuur wijzigen/annuleren	✓	
Ik heb een vraag over een nota van de arbodienst	✓	
Ik heb een vraag over ziekmelding die korter dan 2 weken duurt	✓	
Vragen over de Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E)	✓	
Ik heb een vraag over ziekmelding die langer dan 2 weken duurt		✓
Ik heb vragen over een terugkoppeling		✓
Ik wil een spoedoproep voor een medewerker	✓	
Ik heb een vraag voor de bedrijfsarts		✓
Ik heb een conflict met een medewerker		✓
Ik heb vragen over het vaststellen van loonwaarde		✓
Ik heb een vraag over inloggen voor ziekmelding		✓