

Voorwaarden Arbobegeleiding Ziektewet

In uw polis, de algemene voorwaarden en deze voorwaarden leest u welke rechten u kunt ontlenen aan de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet.

In de algemene voorwaarden van uw Moduleverzekering staan de onderwerpen beschreven die voor iedere module binnen uw Moduleverzekering gelden. In deze modulevoorwaarden vindt u de onderwerpen die alleen voor de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet van toepassing zijn. Wijken de bepalingen in deze voorwaarden af van de algemene voorwaarden? Dan gelden de bepalingen van de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet.

Inhoudsopgave

- 1 Begrippen**
- 2 Duur en einde van uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet**
 - 2.1 Wat is de duur van uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet?
 - 2.2 Wanneer eindigt uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet automatisch?
 - 2.3 Wanneer kunt u uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet opzeggen?
 - 2.4 Wanneer kunnen wij uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet opzeggen?
- 3 De dekking van uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet**
 - 3.1 Wat is het doel van uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet?
 - 3.2 Wanneer heeft u recht op de dienstverlening binnen deze uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet?
 - 3.3 Welke dienstverlening biedt de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet?
 - 3.4 Hoe lang heeft u recht op arbobegeleiding?
- 4 Einde van de arbobegeleiding**
 - 4.1 Wanneer heeft u geen recht (meer) op arbobegeleiding?
 - 4.2 Wat zijn de gevolgen voor de arbobegeleiding als de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet wordt beëindigd?
- 5 Uw medewerkersbestand actueel houden**
 - 5.1 Wat zijn de gevolgen als u een nieuwe medewerker niet of te laat doorgeeft?
 - 5.2 Wanneer geeft u een uitdiensttreding aan ons door?
 - 5.3 Wanneer heeft u geen recht op dienstverlening?
- 6 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid**
 - 6.1 Wanneer geeft u een arbeidsongeschiktheidsmelding door?
 - 6.2 Wat zijn de gevolgen als u de melding niet op tijd doorgeeft?
 - 6.3 Wat zijn uw verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid?
 - 6.4 Wat zijn de gevolgen als u zich niet aan deze verplichtingen houdt?
- 7 Uw premie**
 - 7.1 Hoe wordt de premie voor deze uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet vastgesteld?
 - 7.2 Wanneer wordt de premie vastgesteld?
 - 7.3 Passen wij de premie aan bij wijzigingen in uw medewerkersbestand?
 - 7.4 Wat zijn de gevolgen als u de premie niet, niet op tijd of niet volledig betaalt?
- 8 Privacy**
 - 8.1 Hoe verwerkt de arbodienst uw gegevens?
 - 8.2 Heeft de arbodienst een geheimhoudingsplicht en hoe houden zij zich daaraan?
 - 8.3 Wie heeft inzage in het dossier?

1 Begrippen

In deze voorwaarden verstaan we onder:

1.1 Arbodienst

De organisatie die de arbodienstverlening Ziektewet voor uw ex-medewerkers verzorgt. Welke arbodienst van toepassing is leest u op het polisblad.

1.2 Arbeidsongeschikt

Een verzekerde is arbeidsongeschikt als hij dat is in de zin van de Ziektewet. De arbeidsongeschiktheid begint op de eerste dag waarop de verzekerde wegens ziekte of ongeval niet werkt of het werk tijdens werktijd staakt.

1.3 Verzekerden

Alle medewerkers, ook de medewerkers die (nog) niet in de dekking van de basismodule zijn opgenomen.

1.4 Ex-medewerker

De medewerker die niet meer in bij u in dienst is en die recht heeft op een Ziektewet uitkering waarvoor u als eigenrisicodragers Ziektewet verantwoordelijk bent.

1.5 Koppeling modules

De uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet is gekoppeld aan de basismodule Ziektewet of de basismodule Arbeidsongeschiktheid 3-12 jaar. Daarnaast is de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet gekoppeld aan de uitbreidingsmodules:

- Re-integratiemanager Ziektewet;
- Ziektewet uitkering;
- Ziektewet loonadministratie.

Beëindiging van de basismodule waaraan de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet is gekoppeld of één van de gekoppelde modules leidt tot beëindiging van alle gekoppelde modules.

2 Duur en einde van uw uitbreidingsmodulemodule Arbobegeleiding Ziektewet

2.1 Wat is de duur van uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet?

De duur van deze uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet is gelijk aan de duur van de basismodule waaraan deze uitbreidingsmodule gekoppeld is. Dit houdt in dat deze uitbreidingsmodule dezelfde contractvervaldatum krijgt als de basismodule.

2.2 Wanneer eindigt uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet automatisch?

Deze uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet eindigt automatisch:

- als de basismodule waaraan deze uitbreidingsmodule gekoppeld is wordt beëindigd;
- als één van de gekoppelde uitbreidingsmodules wordt beëindigd;
- als u geen eigenrisicodragers voor de Ziektewet meer bent.

2.3 Wanneer kunt u uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet opzeggen?

De contracttermijn van uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet is gelijk aan de contracttermijn van de basismodule waaraan deze uitbreidingsmodule gekoppeld is. Gedurende deze termijn, die op het polisblad vermeld staat, kunt u de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet niet opzeggen.

U kunt de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet opzeggen per de contractvervaldatum van de basismodule waaraan deze uitbreidingsmodule gekoppeld is. De uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet moet op de contractvervaldatum van de basismodule minimaal 12 maanden gelopen hebben. We moeten de opzegging dan uiterlijk één maand vóór die contractvervaldatum ontvangen hebben.

Daarnaast kunt u uw deze uitbreidingsmodule opzeggen als u geen eigenrisicodragers voor de Ziektewet meer bent.

2.4 Wanneer kunnen wij uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet opzeggen?

Wij kunnen uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet niet zomaar opzeggen, ook niet per de contractvervaldatum. Wel kunnen we uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet opzeggen als:

- u ons bij de aanvraag niet alle of niet de juiste informatie heeft gegeven over uw situatie. En als we de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet niet hadden gesloten als we die informatie wel hadden gehad;
- u fraude heeft gepleegd of ons opzettelijk heeft misleid;
- u de premie niet volledig betaalt, niet op tijd betaalt of weigert te betalen nadat we u een herinnering hebben gestuurd;
- een gekoppelde module wordt beëindigd.

3 De dekking van uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet

3.1 Wat is het doel van uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet?

De uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet heeft als doel u te ondersteunen bij de begeleiding van ex-medewerkers, de beoordeling van arbeidsongeschiktheid volgens de Ziektewet en bij de overgang naar de WIA periode volgens de eisen die de Ziektewet stelt aan deze begeleiding.

3.2 Wanneer heeft u recht op dienstverlening binnen deze uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet?

U heeft recht op dienstverlening binnen deze uitbreidingsmodule als aan alle onderstaande voorwaarden is voldaan:

- de ex-medewerker is arbeidsongeschikt;
- u bent eigen risicodragers voor de Ziektewet;
- de ex-medewerker heeft recht op een Ziektewet uitkering;
- er is aan de algemene voorwaarden en deze modulevoorwaarden voldaan.

3.3 Welke dienstverlening biedt de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet?

Deze uitbreidingsmodule biedt u een vast pakket aan dienstverlening door de arbodienst. Met de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet krijgt u in ieder geval:

- begeleiding van de ex-medewerker;
- beoordeling van de arbeidsongeschiktheid in de zin van de Ziektewet;
- ondersteuning bij het opstellen van verplichte documenten voor de Eerstejaars Ziektewetbeoordeling en de aanvraag van een WIA-uitkering;
- een medisch oordeel bij de Eerstejaars Ziektewetbeoordeling en aanvraag van een WIA-uitkering;
- ondersteuning bij het aanvragen van medische beschikkingen bij UWV.

U bent verantwoordelijk voor het re-integratiedossier en het bijhouden van alle relevante informatie. De arbodienst levert u de informatie van het verzuimproces zoals deze bij de arbodienst gevolgd is. Hiermee wordt een belangrijk onderdeel van het verzuimproces ondersteund.

3.4 Hoe lang heeft u recht op arbobegeleiding?

U heeft recht op de diensten uit de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet zolang de ex-medewerker arbeidsongeschikt is, maar niet langer dan 104 weken na de eerste arbeidsongeschiktheidsdag.

Poortwachtergarantie

Staat op uw polisblad dat u poortwachtergarantie heeft? En verplicht UWV u om de Ziektewet uitkeringen nog langer door te betalen? Dan blijft de inzet van de arbobegeleiding gelden tot het einde van de Ziektewetperiode die UWV u oplegt, maar met een maximum van 52 weken. De verlenging van de inzet van de arbobegeleiding geldt alleen als u zich heeft gehouden aan de aanwijzingen die de arbodienst en de re-integratiemanager Ziektewet u hebben gegeven voor de begeleiding en re-integratie van de ex-medewerker. Daarnaast moet u zich aan alle regels van deze voorwaarden houden.

Als wij de Poortwachtergarantie intrekken, worden de kosten van de verrichtingen die na het uitspreken van een sanctie worden gedaan, bij u in rekening gebracht.

4 Einde van de arbobegeleiding

4.1 Wanneer heeft u geen recht (meer) op arbobegeleiding?

U heeft geen recht (meer) op arbobegeleiding omdat de ex-medewerker geen recht (meer) heeft op een Ziektewet uitkering. Dit is het geval als:

- de ex-medewerker is overleden;
- de ex-medewerker langer dan 104 weken arbeidsongeschikt is;
- de ex-medewerker niet meer arbeidsongeschikt is volgens de Ziektewet;
- de ex-medewerker volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is verklaard. Daarom krijgt hij een IVA-uitkering in plaats van een Ziektewet uitkering;
- de ex-medewerker de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt. In dat geval vervalt de Ziektewet uitkering.

U heeft geen recht (meer) op arbobegeleiding voor een verzekerde als UWV zijn Ziektewet uitkering betaalt omdat deze niet onder het eigenrisicodragen valt. Dit is het geval als:

- de verzekerde recht heeft op een Ziektewet uitkering in verband met orgaandonatie;
- de verzekerde recht heeft op een Ziektewet uitkering in verband met zwangerschap en bevalling;
- de verzekerde recht heeft op een Ziektewet uitkering op grond van de no-riskpolis;
- de verzekerde recht heeft op een Ziektewet uitkering omdat hij is geboren voor 8 juli 1954 en onmiddellijk voorafgaand aan de dienstbetrekking met u gedurende ten minste 52 weken recht had op een WW-uitkering;
- u heeft op grond van de Participatiewet recht op een vergoeding bij ziekte van de verzekerde.

U heeft geen recht (meer) op arbobegeleiding als u niet (meer) voldoet aan de polisvoorwaarden. Dit is het geval als:

- de verzekerde al arbeidsongeschikt was op de ingangsdatum van de uitbreidingsmodule;
- u de premie niet volledig betaalt, niet op tijd betaalt of weigert te betalen nadat we u een herinnering hebben gestuurd;
- u fraude heeft gepleegd of ons opzettelijk heeft misleid;
- er sprake is van een van de uitsluitingen in hoofdstuk 4 van de algemene voorwaarden;
- een module, waar deze uitbreidingsmodule aan gekoppeld is, beëindigd is;
- u en/of uw ex-medewerker de verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid niet nakomt;
- u in staat van faillissement bent verklaard, de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen van toepassing is verklaard of ophoudt werkgever te zijn. In dat geval worden de uitkeringen door UWV betaald;
- u uw bedrijf verkoopt aan een ander bedrijf. In dat geval worden de Ziektewet uitkeringen door dat andere bedrijf betaald;
- u fuseert met een ander bedrijf waarbij uw bedrijf wordt ondergebracht in dat andere bedrijf of een nieuw bedrijf. In dat geval worden de Ziektewet uitkeringen door dat andere of nieuwe bedrijf betaald.

4.2 Wat zijn de gevolgen voor de arbobegeleiding als de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet wordt beëindigd?

Wordt de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet beëindigd terwijl de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden tijdens de looptijd van de uitbreidingsmodule? Dan blijft u recht op arbobegeleiding houden. Wij verwachten wel dat u zich aan de verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid houdt.

De arbobegeleiding wordt wel beëindigd als het bepaalde uit de paragraaf 4.1 van toepassing is.

5 Uw medewerkersbestand actueel houden

Het is belangrijk dat wij altijd de meest actuele informatie over uw medewerkers hebben. In hoofdstuk 5 van de algemene voorwaarden leest u welke wijzigingen in uw medewerkersbestand u aan ons doorgeeft.

5.1 Wat zijn de gevolgen als u een nieuwe medewerker niet of te laat doorgeeft?

Wij willen uw melding van een nieuwe medewerker binnen een maand ontvangen. Doet u dat niet of te laat, dan is deze medewerker niet verzekerd. Dat betekent dat u voor deze medewerker geen recht heeft op arbobegeleiding als deze medewerker arbeidsongeschikt wordt.

Ontvangen wij een melding van een nieuwe medewerker na een maand alsnog? Dan nemen we hem op in de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet vanaf de datum dat hij in dienst is getreden. Vanaf deze datum bent u ook premie verschuldigd voor deze medewerker. De dekking van deze uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet gaat echter pas in op het moment dat hij is aangemeld.

5.2 Wanneer geeft u een uitdiensttreding aan ons door?

Gaat een verzekerde uit dienst? Dan willen we uw melding vier weken voor het einde van de (tijdelijke) arbeidsovereenkomst hebben ontvangen.

5.3 Wanneer heeft u geen recht op arbobegeleiding?

Hebben we een melding niet of te laat ontvangen? Dan heeft u geen recht op arbobegeleiding voor deze ex-medewerker. Heeft u poortwachtergarantie verzekerd? Dan komt deze voor deze ex-medewerker te vervallen.

6 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

Hieronder geven we aan wat we van u verwachten als de verzekerde arbeidsongeschikt is. Ook geven we aan wat de gevolgen zijn als u zich hier niet aan houdt.

6.1 Wanneer geeft u een arbeidsongeschiktheidsmelding door?

Heeft de verzekerde zich arbeidsongeschikt gemeld, dan geeft u deze melding vier weken voor het einde van de (tijdelijke) arbeidsovereenkomst aan ons door.

Heeft de verzekerde zich binnen vier weken voor het einde van de (tijdelijke) arbeidsovereenkomst arbeidsongeschikt gemeld, dan geeft u dit aan ons door op de dag dat u de arbeidsongeschiktheidsmelding heeft ontvangen.

Bij de ziekmelding geeft u aan:

- wat de eerste dag was waarop de verzekerde wegens arbeidsongeschiktheid gestopt is met werken;
- de datum waarop de arbeidsongeschikte verzekerde uit dienst gaat.

Meldt de verzekerde zich binnen 4 weken nadat hij bij u uit dienst is getreden arbeidsongeschikt, dan meldt u dat aan ons op de dag dat u de arbeidsongeschiktheidsmelding heeft ontvangen.

Uitzondering

De ziekmelding is niet van toepassing als u ook een Verzuimverzekering 0-2 jaar bij ons heeft afgesloten. Dan hebben we de meldingen al via deze module ontvangen. Ziekmeldingen van ex-medewerkers die ziek zijn geworden binnen vier weken nadat ze bij u uit dienst zijn gegaan, moet u wel altijd direct melden.

6.2 Wat zijn de gevolgen als u de melding niet op tijd doorgeeft?

Ontvangen we de arbeidsongeschiktheidsmelding niet op tijd? Dan gaat de arbobegeleiding pas in op de dag waarop we de melding hebben ontvangen. Het UWV kan u een boete opleggen voor de te late melding.

6.3 Wat zijn uw verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid?

In hoofdstuk 8 van de algemene voorwaarden hebben we beschreven aan welke wettelijke verplichtingen u moet voldoen als het gaat om re-integratie en verzuimbegeleiding. Daarnaast moet u zich houden aan de adviezen van de arbodienst en aan de aanwijzingen van de re-integratiemanager.

U geeft de arbodienst de informatie die nodig is voor de arbobegeleiding van de ex-medewerker. Zo nodig draagt u zorg voor de overdracht van het medisch dossier aan de arbodienst.

Werkt de ex-medewerker niet (voldoende) mee aan de verplichtingen uit het verzuimprotocol of zijn re-integratie? Of houdt hij zich niet aan de wettelijke verplichtingen? Dan geeft u dit aan ons door. Wij zullen UWV vragen de ex-medewerker een maatregel op te leggen.

6.4 Wat zijn de gevolgen als u zich niet aan deze verplichtingen houdt?

Als u zich niet houdt aan de verplichtingen in paragraaf 6.3, kunnen we de arbobegeleiding opschorten of beëindigen.

7 Uw premie**7.1 Hoe wordt de premie voor deze uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet vastgesteld?**

U betaalt voor deze uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet een vaste premie per verzekerde. De premie indexerend wij jaarlijks op basis van het prijsindexcijfer van het CBS. De premie staat vermeld op het polisblad.

7.2 Wanneer wordt de premie vastgesteld?

De premie wordt voor het eerst vastgesteld bij de aanvang van uw uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet. Daarna stellen we de premie elk jaar per 1 januari opnieuw vast.

7.3 Passen wij de premie aan bij wijzigingen in uw medewerkersbestand?

We passen uw premie voor de uitbreidingsmodule aan als:

- nieuwe medewerkers bij u in dienst treden;
- medewerkers uit dienst treden.

We berekenen voor deze aanpassing een wijziging in de premie. Deze brengen we in rekening bij uw eerstvolgende naverrekeningstermijn. Welke naverrekeningstermijn wij met u hebben afgesproken staat op het polisblad. Deze premiewijziging geeft u niet het recht om de uitbreidingsmodule te beëindigen.

7.4 Wat zijn de gevolgen als u de premie niet, niet op tijd of niet volledig betaalt?

Als u de premie van de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet niet, niet op tijd of niet volledig betaalt, schorsen wij de dekking van de uitbreidingsmodule. U ontvangt van ons bericht vanaf welke datum uw dekking geschorst is.

Wordt de verzekerde tijdens de schorsing arbeidsongeschikt? Dan heeft u geen recht op arbobegeleiding voor deze verzekerde. Dit geldt voor de gehele periode dat de verzekerde arbeidsongeschikt is, ook als u de premie en kosten later alsnog betaalt en de verzekerde nog steeds arbeidsongeschikt is.

Was de verzekerde al arbeidsongeschikt voordat de dekking werd geschorst? Dan heeft u voor deze verzekerde wel recht op arbobegeleiding.

Hebben wij de dekking geschorst en betaalt u de premie en kosten nog steeds niet? Dan kunnen wij de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet beëindigen. U heeft geen recht meer op arbobegeleiding Ziektewet.

8 Privacy**8.1 Hoe verwerkt de arbodienst uw gegevens?**

De arbodienst vraagt u en/of uw medewerker persoonsgegevens te verstrekken. De arbodienst gebruikt deze gegevens om de diensten optimaal uit te voeren.

De arbodienst werkt met een gescheiden werkwijze voor de medische beoordeling in de verzuimperiode en de medische beoordeling in de ziektewetperiode. Voor beide periodes werkt de arbodienst met een andere arts.

Op het verzamelen en verwerken van persoonsgegevens is het Privacyreglement van de arbodienst van toepassing. In dit reglement staan de rechten en plichten van de verschillende partijen die betrokken zijn bij het verwerken van gegevens. Dit privacyreglement is aangemeld bij het College Bescherming Persoonsgegevens.

8.2 Heeft de arbodienst een geheimhoudingsplicht en hoe houden zij zich daaraan?

De arbodienst gaat vertrouwelijk om met alle informatie die zij ontvangen. Zij geven deze informatie niet aan derden, behalve als zij daartoe wettelijk verplicht zijn of daarvoor toestemming hebben gekregen.

De arbodienst legt deze geheimhoudingsplicht op aan al zijn medewerkers en aan alle derden die de diensten uitvoeren.

8.3 Wie heeft inzage in het dossier?

De arbodienst houdt van u en van uw arbeidsongeschikte verzekerde een dossier bij. Alleen uw medewerker heeft recht op inzage in zijn eigen dossier. Een derde kan alleen inzage in dit dossier krijgen, als uw medewerker daar schriftelijk toestemming voor geeft. Die toestemming betreft dan ook alleen die specifieke situatie.

U heeft als verzekeringnemer recht op inzage in uw eigen werkgeversdossier.