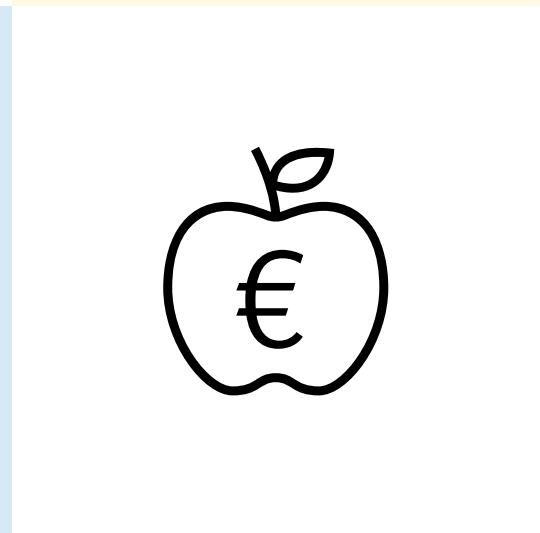
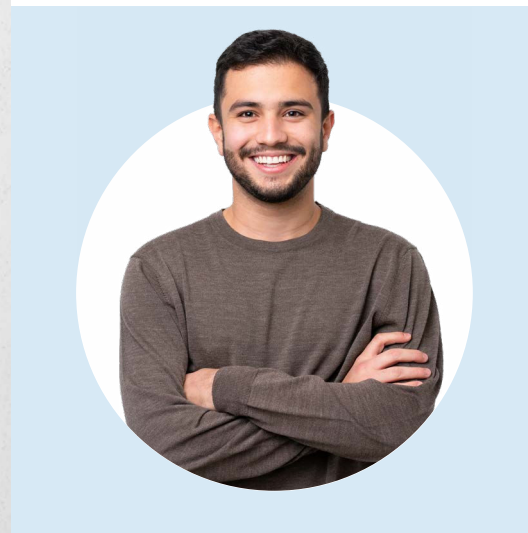


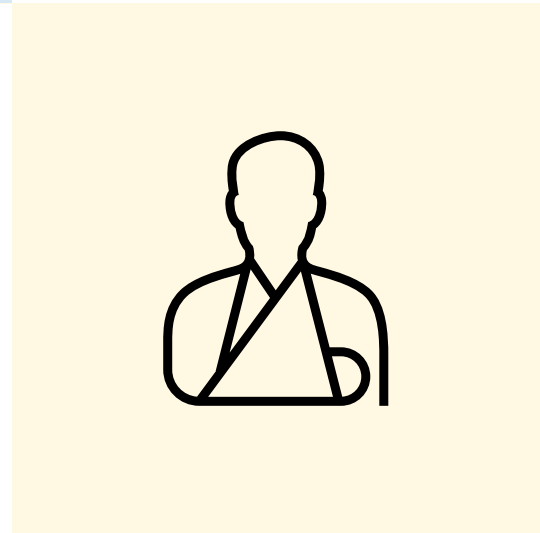


α.s.r.  
de nederlandse  
verzekering  
maatschappij  
voor alle  
verzekeringen



# Het Werknemers Pensioen van α.s.r.

werknemers fysiek, mentaal én financieel fit  
naar de pensioendatum begeleiden



## Welkom bij a.s.r. !

Het beheren en verzekeren van de pensioenregeling, dat is wat we in feite doen. Maar bij a.s.r. geven we graag een bredere invulling aan onze dienstverlening. Naast de standaard services, bieden we ook een groot aanbod aan aanvullende diensten en services. Deze dragen bij aan het pensioenbewustzijn, vergroten de activatie van werknemers én ontzorgen u als werkgever. Uiteraard in samenspraak met uw adviseur.

a.s.r. doet het is ons credo, zo ook bij het beheren van en communiceren over uw pensioenregeling bij ons. Centrale thema's als vitaliteit, duurzame inzetbaarheid en digitale vaardigheden zijn dan ook speerpunten waar we ons voor inzetten. Uiteraard is het aan onze klant, u, te bepalen in welke mate u hier invulling aan wilt geven. Maar a.s.r. heeft de middelen én is er klaar voor.

In deze brochure leest u er alles over.

**a.s.r.**



## Uitdagingen van de toekomst

Pensioen uitvoeren doen we samen. Uit een onderzoek van Indeed blijkt dat jaar na jaar de pensioenregeling als belangrijkste secundaire arbeidsvoorwaarde uit de bus komt. Een waardevol topic dus als u in gesprek bent met uw werknemers. En wij helpen daarbij. Met onze TOP service; Teamwork, Overtuigend én Persoonlijk.

We hebben de uitdagingen van de toekomst uitgesplitst in 3 thema's, en onze services en ondersteuning hieraan toegevoegd. Op deze manier geven we inzicht in hoe onze dienstverlening u kan helpen.

### Uitdaging 1 = Tijd is geld

We doen waar we goed in zijn. Daarom ontzorgen we u waar nodig op het gebied van pensioen. Zodat u alle tijd hebt voor uw core business.

### Uitdaging 2 = Vitale en productieve werknemers (be)houden

De tijden veranderen, zo ook de werknemers en hun werkgeluk. Als a.s.r. gaan we mee met de huidige ontwikkelingen. Om te zorgen voor vitale en productieve medewerkers die graag aan uw bedrijf gebonden blijven.

### Uitdaging 3 = Pensioen persoonlijk maken; zorgen dat werknemers het pensioen kiezen dat bij hen past

Een hele hoop woorden voor misschien wel de belangrijkste term in pensioenland; pensioenbewustzijn. De uitdaging om uw werknemers geactiveerd te krijgen op dit gebied, zodat ze keuzes maken voor het pensioen dat past bij hun situatie. Wij gaan die uitdaging graag met u aan en hebben een palet aan verschillende middelen speciaal hiervoor ontwikkeld.

Aansluitend delen we ook graag onze visie op 'de pensioenreis van uw werknemers' met u.

We sluiten af met een volledig overzicht van al onze services en dienstverlening. Uiteraard transparant met de kosten erbij. Heeft u toch nog vragen of wilt u aanvullende informatie? Neem dan contact op met uw aanspreekpunt bij a.s.r. of vraag uw adviseur ernaar.

Uiteraard biedt a.s.r. meer dan alleen een pensioenregeling. Op de laatste pagina hebben we ook onze bredere dienstverlening toegevoegd.

## Tijd is geld

Zorgen dat alles soepel verloopt met de juiste technologie, passende administratieve oplossingen, met grip op de kosten én anticiperend op wetgeving. Met deze ondersteuning ontzorgen we u op het gebied van pensioen. Door onze service en dienstverlening zó af te stellen op uw wensen en behoeften, dat daar niet meer naar omgekeken hoeft te worden. Wij doen waar we goed in zijn, zodat u kunt doen waar u goed in bent.

### Engelstalige dienstverlening

Naast Nederlands als standaardtaal hebben we ook alle communicatie beschikbaar in het Engels. Zowel voor u als werkgever, als voor uw werknemers.

### Opstellen juridische documenten

U ontvangt van ons een voorstel voor een pensioenregeling. Bent u akkoord met het voorstel? Dan stellen we de volgende documenten op:

- De uitvoeringsovereenkomst
- Het pensioenreglement
- Pensioen1-2-3

### Wijziging van juridische documenten of pensioenregeling

Hebt u specifieke wensen? Of wilt u wijzigingen aanbrengen in de standaard documenten? Dan is het mogelijk dat er extra kosten in rekening gebracht worden. Daarvoor geldt ons actuele uurtarief. Wij geven u vooraf altijd een indicatie van deze kosten.

### Overstapservice: alles geregeld binnen 2 weken

Uw pensioenregeling nemen wij op in onze administratie. Dat betekent:

- Vastleggen van de pensioenregeling in het administratiesysteem.
- Opmaken online pensioenomgeving voor werkgever.
- Inregelen Mijn Pensioenplein voor werknemers.
- Versturen van de welkomstmail met inloggegevens.

### Begeleiden van collectieve waardeoverdracht

Bij een verandering van uitvoerder kunnen de opgebouwde kapitalen meegenomen worden naar de nieuwe pensioenregeling bij a.s.r. Dat noemen we een collectieve waardeoverdracht (CWO). Wij voeren de CWO kosteloos uit, begeleiden het proces en ondersteunen bij de communicatie aan werknemers.

### Online inzicht en zelf zaken regelen

Naast inzicht in de pensioenregeling, de keuzes die de werknemers maken in het portaal, de juridische documenten en financiële gegevens, heeft u ook de mogelijkheid om zelf zaken te regelen en wijzigingen door te geven. Met één druk op de knop. Eenvoudiger kan het niet. Mocht u er toch niet uitkomen, dan staat er een vast klantteam voor u klaar. Herkenbare aanspreekpunten en snelle service. De volgende documenten ziet u in uw persoonlijke online pensioenomgeving:

- Uitvoeringsovereenkomst
- Pensioenreglement
- Rekening-courantoverzicht en transacties
- Premieberekeningen
- Premieboekingen
- Volledig deelnemersbestand inclusief alle pensioendetails

## Pensioendashboard

In uw werkgeversportaal vindt u ook het Pensioendashboard terug. Hierin staat alle data over uw pensioenregeling en welke keuzes uw werknemers hebben gemaakt, op regeling-niveau. Denk aan extra inleggen, keuze voor Anw-pensioen, welk beleggingsprofiel of de keuze voor een andere pensioendatum. Ook vindt u in het dashboard de beleggingsresultaten van de pensioenregeling en kunt u zelfs zien hoeveel CO<sub>2</sub> er wordt bespaard door de duurzame beleggingen. Natuurlijk voldoet het pensioendashboard volledig aan de AVG.

## Salariskoppeling

Voor u als werkgever kan het tijdig doorgeven van wijzigingen in de pensioenadministratie tijdrovend zijn. Bovendien wordt het in alle drukte soms vergeten. Heeft u meer dan 100 medewerkers in dienst? Met de salariskoppeling van a.s.r. maken we dit graag eenvoudiger voor u! Dat kan via de Uniforme Pensioenaangifte (UPA). Die bespaart tijd en verkleint de kans op fouten. Wij kunnen koppelen met (bijna) elk salarispakket. Wilt u er meer over weten, [klik hier](#).

## Sessies met uw HR

Pensioen is ons vak. Graag delen we deze kennis en geven we meer uitleg. Dit kan bijvoorbeeld in fysieke sessies met belangstellenden, denk aan HR of de OR. Ook organiseren wij veel informatiesessies en events voor onze klanten. Hierbij delen we kennis en kunde, behandelen we wat er speelt in de markt en daarnaast is er de mogelijkheid om te netwerken. We spelen allemaal met dezelfde uitdagingen van deze tijd, hoe mooi om daar dan samen over te sparren?

**a.s.r.**



### **Persoonlijk contact met vaste klantteams**

U hebt bij ons een vast klantteam. U kunt hier terecht met al uw vragen, zowel telefonisch als per e-mail. Elk team bestaat uit de volgende personen:

- ✓ Relatiemanager, die de commerciële verantwoordelijkheid heeft.
- ✓ Relatiebeheerders, die het dagelijks contact verzorgen tussen u en a.s.r.  
U kunt ze altijd bellen of mailen met vragen over het beheren van uw pensioenregeling.
- ✓ Klantenservice, zij zijn er tussen 8 en half 6 voor uw werknemers bij vragen over hun pensioen.
- ✓ Pensioencoaches, waarmee uw werknemers contact op kunnen nemen als zij uitleg willen krijgen over de keuzes rondom pensionering.

Kijk, dat scheelt u of uw HR-afdeling een hoop werk.

### **Vitale en productieve werknemers (be)houden**

Concurrentie op de arbeidsmarkt, 'the search for talent', vergrijzende beroepsbevolking... en dan hebben we het nog niet gehad over de ziekteverzuimcijfers. Met al deze ontwikkelingen is het belang om werknemers aan je te binden nog groter geworden. Wij zien die uitdaging en ondersteunen daarin. Door de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt kijkt de potentiële werknemer anders naar het pakket van arbeidsvoorwaarden dan voorheen. Waar er vroeger niet gevraagd werd naar de pensioenregeling, staat deze nu met stip op 1 als belangrijkste secundaire arbeidsvoorwaarde.

De pensioenregeling heeft vandaag de dag een aanzuigende werking op nieuw talent. Je werknemers kennen, weten wat er speelt en ze zo lang mogelijk binnenboord houden. En wij hebben daar dé oplossing voor.

In combinatie met een duurzaam pensioen bieden we een vitaliteitsprogramma aan, dat helpt om het ziekteverzuim te verlagen, productiviteit te verhogen en de funfactor toe te voegen. Het resultaat: Vitaal gezonde en blijde werknemers op de werkvloer die ook nog eens op weg zijn naar een vitaal pensioen. a.s.r. Vitality koppelt je namelijk aan het pensioenproduct, zodat werknemers vitaal hun pensioendatum bereiken. Met als bijkomend voordeel dat het draagvlak en de waardering voor deze arbeidsvoorwaarde toeneemt.

### **eMood**

a.s.r. eMood® is een HR-instrument dat werknemers de kans biedt om anoniem terugkoppeling te geven op hoe het met ze is en leidinggevenden faciliteert om consistent de dialoog aan te gaan met het eigen team. Dit zorgt er voor dat er doorlopend gesprekken worden gevoerd over het werkgeluk, de vitaliteit en de productiviteit van de werknemers. Hiermee wordt een open en betrokken cultuur binnen de organisatie gestimuleerd. Tegelijkertijd functioneert de eMood® als een continue graadmeter van de stemming in de organisatie. Zo kunnen signalen vroegtijdig worden geïdentificeerd en kan hier passend op ingespeeld worden. Op deze manier wordt de eMood® gebruikt om het werkgeluk, de vitaliteit en de productiviteit onder de werknemers te bevorderen.

### a.s.r. Vitality

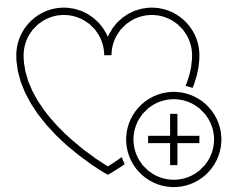
Met a.s.r. Vitality houden we Nederland mentaal én fysiek fit. Door het bewegingsprogramma dat mensen beloont voor hun gezonde keuzes, stimuleren we een duurzame gedragsverandering. Uit ons onderzoek blijkt dat 38% van de werknemers gezond de pensioenleeftijd bereiken als belangrijkste noemt om met pensioen bezig te zijn. Het werkt écht! Werknemers worden fitter, productiever en zijn minder vaak ziek. Hoe we dit doen? Services die we aanbieden zijn o.a.

- ✓ Inspiratiesessies met een (oud) topsporter als Nicolien Sauerbreij, Gregory Sedoc of Suzanne Schulting
- ✓ Gezondheidscheck in huis
- ✓ Aanvoerderstraining

En nog veel meer. Nieuwsgierig geworden en wil je meer weten over a.s.r. Vitality? [Klik hier](#)

a.s.r. | Vitality®

a.s.r.



## **Pensioen persoonlijk maken; zorgen dat werknemers het pensioen kiezen dat bij hen past**

Werknemers kunnen binnen hun pensioenregeling een groot aantal pensioenkeuzes maken. Het actief maken van keuzes zorgt ervoor dat de regeling beter bij hen past en dat het draagvlak voor de uitkomst toeneemt. Maar hoe voorkom je keuzestress of erger nog dat werknemers helemaal geen keuzes maken? De oplossing ligt in investeren in communicatie. Werknemers begeleiden in het maken van keuzes. Als bijvangst zal de waardering voor het pensioen toenemen en heeft iedere werknemer het pensioen dat bij hem of haar past.

### **Maatwerk communicatieplan**

Graag denken we met u mee hoe we uw werknemers het beste kunnen activeren om keuzes te maken voor hun pensioen. Omdat dit per sector, bedrijf en doelgroep verschilt, maken we graag een plan op maat. Uiteraard in samenspraak met u. Op welke thema's gaan we inzetten? Wat worden de KPI's? Welke communicatiemiddelen gaan we inzetten? En hoe meten we wat het beste werkt? Allemaal aspecten die mee worden genomen in het plan.

### **Pensioenbar**

Face to face communicatie, dat is wat echt werkt. Daarom komen we graag langs op locatie met onze pensioenbar. Hiermee vragen we aandacht voor de pensioenregeling en geven we antwoord op pensioenvragen die leven bij de werknemers. Pensioen saai? Absoluut niet, de bar heeft meerdere opties; zoals een smoothiebar, spinningfietsen, VR technologie en ga zo maar door. Altijd op maat en specifiek afgesteld op de behoefte van uw werknemers.

### **Presentaties op locatie**

In de nieuwe wereld doen we veel digitaal, toch merken we uit ervaring dat het onderwerp pensioen meer face to face aandacht vraagt. Lastige materie die je graag in persoon uitgelegd wil krijgen. Daarom bieden we presentaties op locatie aan. De vorm kunnen we samen bepalen. Denk aan een lunchbijeenkomst met uw werknemers waarin pensioen centraal staat, of dat we aanschuiven bij een kwartaalmeeting. Als u een plek weet waar we pensioen onder de aandacht kunnen brengen, dan zijn wij er.



### **Pensioenquiz**

Pensioen begrijpelijk én leuk maken, dat is een van onze missies waar we dagelijks mee bezig zijn. Zo hebben we een pensioenquiz ontwikkeld; waarmee we met verschillende persona's de reis naar pensioen doorlopen. De persona's maken allemaal dingen mee die van invloed zijn op het pensioen. Door middel van leuke en interessante vragen triggeren we de mensen om na te denken over hun eigen pensioen en wat er zoal allemaal geregeld is of kan worden. De combinatie van vragen én uitleg zorgt voor interactie en méér begrip. De pensioenquiz kan zowel digitaal als fysiek gegeven worden, net wat u wenst.

### **Pensioenspreekuur**

Pensioen blijft persoonlijk. Daarom vinden wij het belangrijk dat uw werknemers de begeleiding krijgen die bij hen past. Met korte één op één gesprekken van ongeveer 20 minuten nemen we de werknemer mee in zijn of haar pensioen en laten we het portaal en mijnpensioenoverzicht.nl zien. Zo weet de werknemer na het gesprek hoe hij of zij ervoor staat en waar in het portaal nog gewenste keuzes gemaakt kunnen worden.

### **Portaaltrainingen**

Heeft u werknemers die digitaal minder vaardig zijn? Dan zijn onze portaaltrainingen de oplossing. In kleine groepjes van maximaal 15 werknemers leggen we het pensioenportaal uit en geven we extra toelichting bij de keuzes die gemaakt kunnen worden. Dit begint al bij het inloggen via DigiD.

### **Webinar op maat**

Je hebt een webinar en je hebt een webinar. Bij a.s.r. nemen we deze op in onze eigen studio in het a.s.r. pand. Wel zo gemakkelijk en professioneel. Tijdens het webinar kunnen uw werknemers ook vragen stellen. Onze collega's zitten dan klaar om deze vragen live te beantwoorden. Het programma is geheel zelf vast te stellen en daar geven we graag samen invulling aan. Denk aan de combinatie met de pensioenquiz, waarbij de kijkers actief meedoen. Ook raden we een korte demonstratie van het portaal aan. Maar heeft u andere wensen? Uiteraard ook geen probleem, graag denken we met u mee om uw werknemers te activeren voor hun pensioen.

### **Thematische emailcampagnes**

De week van het geld, de Pensioen3daagse, belastingaangifte, de UPO op de mat. Allemaal momenten waar we wat mee kunnen. Maar het is ook mogelijk om van deze momenten gebruik te maken om een geheel eigen campagne op te zetten. Bijvoorbeeld als de inloggraad achter blijft of bepaalde keuzes niet of nauwelijks gemaakt worden. Zo activeren we uw werknemers als de triggers er zijn. Deze campagnes monitoren we van A tot Z, om het gewenste resultaat te behalen.

### **Interactieve video's op maat**

Video's zijn niet meer weg te denken uit de informatievoorziening. Hoe hipper hoe beter, en daar gaat a.s.r. graag in mee. Wij maken namelijk interactieve video's, waarbij er knoppen verschijnen waar de deelnemer meteen op door kan klikken. Ook wordt er gebruik gemaakt van menu-structuren. Hierdoor heeft de kijker zelf de regie over wat hij of zij wil zien. Op deze manier geven we de werknemer meer controle over zijn of haar informatiebehoefte als het gaat over pensioen.

### **Brochures op maat**

a.s.r. heeft veel standaardcommunicatie. Maar als u deze specifiek voor uw organisatie gemaakt wil hebben, kan dat uiteraard ook. Wij denken graag mee in hoe we de brochures het beste vorm kunnen geven en kunnen optimaliseren voor uw werknemers.

### **Podcasts**

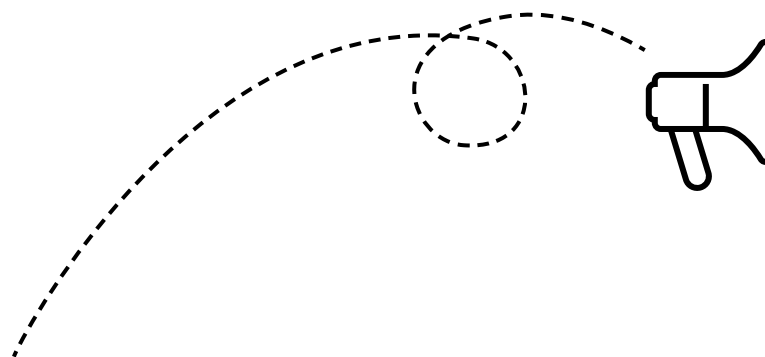
In onze a.s.r. studio nemen we, naast de webinars en filmpjes, ook podcasts op. Korte afleveringen over pensioen waar men naar kan luisteren tijdens de dagelijkse bezigheden. Ook de podcasts kunnen we specificeren op uw wensen en behoeften. En wil je echt impact maken? Combineer het dan met het a.s.r. Vitality programma. Een half uurtje buiten lopen met de pensioen podcast op en je bent A) bij met je pensioen én B) gezond en fit bezig! Wie wil dat nou niet.

### **Doelgroep communicatie**

De pensioenreis is lang. Daarom merken we dat mensen in de verschillende fases ook verschillende informatiebehoefte hebben. Geen probleem, want daar hebben we onze doelgroep communicatie voor. Denk aan aparte sessies voor werknemers die vlak voor hun pensioen zitten en meer informatie willen over hoe pensionering in zijn werk gaat. Samen met de pensioen-coaches komen we dan graag langs om uitleg te geven en zorgen weg te nemen.

### **Ik denk vooruit**

Naast onze uitgebreide tooling in het persoonlijke pensioenportaal van de werknemer, heeft a.s.r. ook de missie om heel Nederland financieel gezond te maken. Met het platform 'ik denk vooruit' faciliteren we voor iedereen een tool om te kijken hoe je er financieel voor staat. Op basis van verschillende doelen doorloop je vragen, waarna je een duidelijk rapport krijgt hoe de situatie nu is en of je het gewenste doel gaat halen. Zo niet, dan worden er ook opties voorgesteld om bij te sturen. Zo helpen we iedereen om financieel fit te worden. a.s.r. doet het.



## De pensioenreis van de werknemer

Pensioen sluit je af voor je werknemers, om goed voor ze te zorgen. Nu en later. Wij zien het als een soort 'pensioenreis', die de deelnemer aflegt. In verschillende fases van zijn of haar leven heeft de werknemer ook andere pensioen-behoeftes. Daar helpen wij graag bij. Grofweg kennen we 3 fases op de pensioenreis.

### Fase 1; de 'begin net met werken' periode

Hierin speelt informatie over het pensioencontract een centrale rol. Ook het inloggen en de eerste verkenning van de pensioenregeling is essentieel.

### Fase 2; de 'huisje, boompje, beestje' periode

Hierbij komen financiële keuzes om de hoek kijken, het goed regelen voor je gezin, kiezen van een beleggingsprofiel én alvast vooruit denken met de verschillende tools in het persoonlijke pensioenplein van uw werknemer.

### Fase 3; de 'voorbereiden op het pensioen' periode

Waar de focus ligt op het met pensioen gaan. Wanneer krijg ik mijn pensioen? Hoeveel pensioen krijg ik? En is dit wel genoeg?

In elke fase is a.s.r. er voor uw werknemers. Door slimme ondersteuning in het portaal, triggermails op de juiste momenten, high-tech tooling waarmee je in de toekomst kan kijken én begeleidende interactieve communicatie, zowel op papier als in video's. Dat hebben we standaard ingeregeld. Maar er is meer. Optioneel kunnen we langskomen voor het geven van presentaties, het voeren van één-op-één gesprekken met de werknemer, kunnen we een interactief webinar houden of een leuke win-actie opstellen. Al deze dingen uiteraard afgestemd op uw wensen als werkgever, helemaal op maat gemaakt.



Services	Standaard	Extra	Prijs in euro's
Engelstalige dienstverlening	✓		
Mijn Pensioenplein	✓		
Klantreizen met uitleg in filmpjes	✓		
Persoonlijke e-mailtriggers	✓		
Mijn Pensioenverkenner	✓		
Mijn Pensioenplein app	✓		
Klantenservice	✓		
Pensioencoaches	✓		
Belggingsupdate elk kwartaal	✓		
Pensioenbar		✓	2.000
Presentaties op locatie		✓	1.200
Presentaties op afstand		✓	750
Pensioenquiz		✓	1.200
Portaaltraining		✓	600 per dagdeel
Pensioenspreekuur		✓	600 per dagdeel
Webinar op maat		✓	5.000
Thematische emailcampagnes		✓	500
Activatie mailings		✓	500
Interactieve video's op maat		✓	5.000
Brochures op maat		✓	250
Podcasts		✓	5.000
Doelgroep communicatie		✓	n.t.b.
Ik denk vooruit	✓		
Engelstalige dienstverlening	✓		
Opstellen juridische documenten	✓		

Services	Standaard	Extra	Prijs in euro's
Overstapservice: alles geregeld binnen 2 weken	✓		
Begeleiden van waardeoverdrachten	✓		
Online inzicht & zelf zaken regelen	✓		
Pensioendashboard	✓		
Nieuwsbrieven voor u als werkgever	✓		
Persoonlijk contact met vaste klantteams	✓		
Koppeling met uw salarispakket		✓	In overleg
Maatwerkcommunicatie plan		✓	1.500
Wijzigen van juridische documenten of regeling		✓	Uurtarief
HR sessies		✓	1.200
eMood		✓	In overleg

Wij regelen alles van A tot Z voor uw werknemer, maar ook u als werkgever ontzorgen we. Overstappen naar een (nieuwe) pensioenregeling is een grote stap waar veel bij komt kijken. Daarom nemen we graag voor u de grootste zorgen uit handen en begeleiden we het hele proces. Van een vliegende start tot een goede samenwerking. Uiteraard verlenen we ook extra dienstverlening op maat, deze kunt u terug vinden in de tabel. Mist u iets of heeft u andere wensen? In samenspraak met uw relatiemanager regelen we het!



## a.s.r. doet het

Werknemers financieel, mentaal en fysiek fit naar de pensioendatum begeleiden, dat is waar wij voor staan. Onze missie, waar het hele a.s.r. pensioenteam zich elke dag voor inzet. Een solide pensioenregeling, opties tot maatwerk om het te verfijnen naar uw wens én de combi met Vitality. Op deze manier maken wij het waar; een allesomvattende pensioenregeling waarin pensioen en vitaliteit elkaar versterken. Meer dan pensioen alleen, dat is waar we voor staan.

Met de keuze voor a.s.r. kiest u ook voor een duurzame partner in business. Dat komt niet alleen naar voren in onze duurzame pensioenbeleggingen, maar ook in hoe wij handelen. Met u als klant gaan we een toekomstbestendige relatie aan, met een uitstekend palet aan services voor u en uw werknemers. Uw werknemers begeleiden we in hun pensioenreis naar de langste vakantie van hun leven; door hen te informeren, activeren en begeleiden tot de pensioendatum. En zelfs daarna.

Wilt u meer weten over de services en dienstverlening van a.s.r.? Vraag dan uw adviseur om meer info of benader ons zelf.



## Uw keuze voor a.s.r.

Naast haar expertise als pensioenuitvoerder heeft a.s.r. ook verschillende diensten gericht op duurzame inzetbaarheid en financieel fitte en vitale werknemers. Deze bestaan onder andere uit de onderdelen consultancy, opleidingen en oplossingen.

### Consultancy

- ✓ Loopbaanscan
- ✓ Verzuimscan
- ✓ Vitaliteitsscan
- ✓ Inkomensscan
- ✓ Toekomstscan

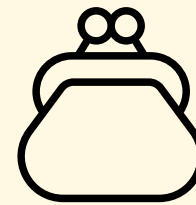
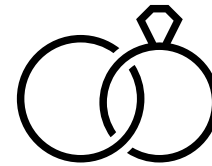
### Opleidingen

- ✓ Omgaan met verzuim
- ✓ Werken aan preventie
- ✓ Vitaliteit
- ✓ Wet- en regelgeving
- ✓ Specialisaties D.I.

Door deze verbreding die a.s.r. aanbiedt combineren we financiële, fysieke en mentale fitheid. Want a.s.r. is meer dan alleen een pensioenuitvoerder. We denken graag met onze klanten mee.

Wilt u hier meer over weten? Benader uw contactpersoon of vraag ernaar bij uw adviseur. Wij denken graag met u mee.

**a.s.r.**



---

**α.S.I.**

Archimedeslaan 10

3584 BA Utrecht

[www.asr.nl](http://www.asr.nl)

ASR Levensverzekering N.V., KVK 30000847 Utrecht

58133\_0823\_NL